



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ	
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

אל: ועדת המכרזים	משרד:	התחבורה והבטיחות בדרכים
	יחידה מזמינה:	הרשות הארצית לתח"צ
	תאריך:	15.3.2017

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ

הבקשה מסתמכת על תקנה (29)3 / (31)3 (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)
ביצוע תוכנית פיילוט להכשרת נשים ערביות כנהגות בתחבורה הציבורית עם מפעיל תחבורה ציבורית שיבצע את הכשרה ולאחריה יקלוט את אלו שייסיימו את הקורס בהצלחה.

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? כן לא

סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

טובין שירותים ביצוע עבודה

שם הספק:	חברת הנסיעות והתיירות נצרת
מספר הספק (פ.ח.צ.ע.מ/מספר עמותה)	510016439
ספק זה הנו:	<input type="checkbox"/> ספק יחיד <input type="checkbox"/> ספק חוץ
אומדן / שווי ההתקשרות:	836,250 שקלים
תקופת ההתקשרות:	18 חודשים

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מספר טופס: ט. 7.8.2.1	פרק משני: פטור ממכרז

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ (במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ)
3. נימוקים והערות נוספות



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר הוראה: 7.8.2

פרק משני: פטור ממכרז

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

- יש טעם מיוחד לערוך את הכשרת הפיילוט באזור הצפון, בין היתר מכיוון שאזור הדרום בו מתגוררת אוכלוסייה בדואית יש נטייה גדולה יותר למסורתיות וקושי חברתי של נשים רבות לצאת לעבודה, בייחוד בפרופיל ציבורי כזה של נהגת אוטובוס. האוכלוסייה הערבית בצפון באופן מכליל הנה פתוחה יותר. נסיעות ותיירות הנה מהמפעילות הגדולות בצפון, אשר מפעילה שירותי תח"צ בסביבה תרבותית המוכרת לנשים. מהכרותנו עם מפעילים אחרים באזור הצפון, אין להם את היכולות לביצוע ההכשרה-כפי שיפורט להלן.
- עבודה קרובה למקום המגורים המותאמות למחויבויות הבית תהווה תמריץ עבור נשים לבחירה במקצוע זה. נשים מהצפון יוכלו לתמוך במערך התחבורה הציבורית בייחוד בשעות העמוסות שלו, שעות השיא בבוקר, בהן יש צורך בתגבור מערך הנהגים אפשרויות לנשים רבות שיכולות להשתלב בהן ולהמשיך את מחויבויותיהן לתא המשפחתי במרחקי נסיעה קרובים יחסית.¹
- סביבת העבודה בענף התחבורה הציבורית כיום מאופיינת בבולטות גברית. כניסה למרחבים מעין אלו לכל אישה אינם עניין של מה בכך במיוחד במגזר הערבי. מתוך חסמים לתעסוקה שהועלו בדו"ח מרכז המחקר והמידע של הכנסת מ-31.7.16², קליטה בתוך מסגרת תרבותית מוכרת בשפת האם של המשתלמות תסייע בשיעור הנשים שיימו בהצלחה את ההכשרה וישתלבו בענף. ישיב וקסיר הראו במחקרם משנת 2011 באשר לתעסוקת נשים ערביות כי קיים מתאם בין מה שהם אפיינו כנשים מודרניות נשים "מודרניות" (מבחינת ההשכלה, המצב המשפחתי, מספר הילדים והשליטה במיומנויות מתקדמות כאנגלית ומחשב נוטות להשתתף בשוק העבודה) לבין נשים לא משכילות (המאופיינות בכך שאינן שולטות במיומנויות מודרניות; בעלות מספר רב של ילדים וילדים קטנים בפרט; המתגוררות באזורים בהם יש בעיה של נגישות לתחבורה ציבורית ובעלות תפיסות "מסורתיות" בעניין עבודת נשים ועבודת גברים)³. על מנת לנסות ולהגיע לשיעורי הצלחה גבוהים, אנו סבורים כי קיום הפיילוט במרחב נצרת, המתאפיין באוכלוסייה ערבית רבה עם מאפיינים עירוניים ונטייה לפתיחות, עשויה לסייע בגיוס נשים לתוכנית ובהצלחת הפיילוט. יתירה מכך, קיום הפילוט אצל מפעיל תחבורה ציבורית מהמגזר הערבי שהנו גם בעלים של בי"ס לנהיגה – שהוא ספק יחיד בהקשר זה – תפחית חששות ליציאה מהמסגרות המסורתיות המוכרות לנמענות הפילוט וולמסגרותיהן המשפחיות.
- כפי שעולה ממסמך המדיניות של מרכז המידע והמחקר של הכנסת המצביע על מחסום השפה כאחד החסמים למציאת עבודה, בהמשך לכך, פעילות במרחב שאוכלוסייתו דוברת השפה הערבית אינו נכון רק לקולגות לעבודה, אלא גם לאינטראקציות עם הנוסעות והנוסעים. למרות הצורך בידיעת הנהגות/ים עברית, מרחב נצרת הנו מרחב דו לשוני (עברית וערבית) וככזה יוכל לאפשר לנשים שתעברונה בהצלחה את ההכשרה עבודה בסביבה דו לשונית. קיום הפיילוט בהכשרת חברת נסיעות ותיירות נצרת ובהשתלבות המשתלמות בסביבת העבודה של הקבוצה תסייע בהסרת חששות של משתתפות רבות מהאינטראקציות עם הנוסעים שתתקיימנה במקרים רבים בערבית, שפת אמן.

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

5. חברת נסיעות ותיירות נצרת הנה בעלת מספר מאפיינים ייחודיים וכלל הייתרונות שהם יכולים להציע

בביצוע הפיילוט יוכלו להוות עילה להכרה בהם כספק יחיד:

א. הקבוצה הינה מפעילת תח"צ יחידה מהמגזר הערבי שמפעילה בית ספר ללימוד נהיגה באוטובוסים. בכירי הקבוצה מעורים בחברה הערבית באזור נצרת ויכולים לסייע בשכנוע נשים מתאימות להצטרף להכשרה (דבר שאנו צפויים שיתקל בהתנגדות חברתית הן בשל חסמים תרבותיים והן בשל המקצוע בעל רוב גברי כיום).

ב. הקבוצה מפעילה בית ספר לנהיגה שם תוכלנה הנשים לעבור הכשרה במסגרת מסורתית מוכרת ודוברת השפה,, קרוב לבית, עם יכולת לאורך תקופת ההכשרה ולאחריה לשלב בקלות יחסית בין פרנסתן למחויבויותיהן המשפחתיות.

ג. חברת נסיעות ותיירות נצרת הנה חלק מקבוצת עיפי הכוללת שלוש חברות תחבורה ציבורית שפועלות באזור נצרת- לצידה פועלים בקבוצה גם חברת שרותי אוטובוסים מאוחדים וחברת נתיב אקספרס. פריסה זו של חברות הקבוצה באזור הצפון יאפשר הזדמנויות רבות יחסית להשתלבות של הנשים במערך התפעול הקיים של חברות אלו, תוך בחירה רחבה יחסית באזור קרוב למגוריהן.

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

דרור גנון	מנהל אגף בכיר תכנון, רישוי ותפעול תח"צ	
שם בעל הסמכות המקצועית	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	חתימה

ⁱ תעסוקה בקרב נשים ערביות, 31.7.2016, מרכז המידע של הכנסת, עמודים 14-15, <https://www.knesset.gov.il/mmm/data/pdf/m03804.pdf>

ⁱⁱ שם

ⁱⁱⁱ ישיב ערן וקסיר ניצה, 12.4.2011, נשים ערביות בשוק העבודה בישראל: מאפיינים וצעדי מדיניות